



Comune di Cercola

Città Metropolitana di Napoli

Reg. Int. n.37 del 21-12-2024

SETTORE III

DETERMINAZIONE N° 877 DEL 31-12-2024

OGGETTO:	<u>AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA", AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CATEGORIA D), CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI.</u>
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 27/03/2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;

DATO ATTO CHE tale programmazione è stata integralmente recepita nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024/2026, approvato con delibera di G.C. n. 42 del 03/06/2024;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 dell'01/08/2024 con la quale veniva effettuata una variazione di PIAO – sottosezione Personale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 dell'17/10/2024 con cui si dava luogo ad una ulteriore variazione di PIAO – sottosezione Personale, introducendo la figura di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza -AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CATEGORIA D), a tempo pieno ed indeterminato;

Dato atto: - che in data 18/10/2024, con nota n. prot. 20101/2024, questo Ente ha provveduto a trasmettere alla Dipartimento della Funzione pubblica la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, che ha conseguito un esito negativo;

Visto l'art. 30, del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;

Considerato che l'attivazione delle procedure di mobilità volontaria, prima dell'espletamento di eventuali procedure concorsuali per il reclutamento di nuovo personale, è contemplato per rispondere a logiche di risparmio di finanza pubblica e ad una migliore distribuzione del personale nelle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. n.78/2010 conv. in L. n.122/2010, il quale stabilisce che gli enti soggetti al Patto di Stabilità ai fini del concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica "assicurano la riduzione delle spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile,
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento della dinamica di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali ... omissis";

Visto l'art. 1, co. 47, della Legge 20.12.2004, n. 311 secondo cui "in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra Amministrazioni

sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli Enti locali, purché abbiano rispettato il Patto di stabilità interno per l'anno precedente”;

Accertato che:

- l'assunzione, cui l'indizione del presente avviso è preordinata e rispettosa del principio dell'invarianza della spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006;
- risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;
- questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2024/2026;
- questo Ente non ha eccedenze di personale come previsto dall'art. 33, c. 2, del D. Lgs. 165/2001;
- le misure che l'Ente adotterà in materia retributiva ed occupazionale dovranno comunque essere tali da garantire il contenimento della spesa per il personale in relazione ai posti in organico da ricoprire così come programmato dall'ente;

Visto che con delibera di giunta n. 130 del 20.12.2024 veniva concesso il nulla osta preventivo per mobilità volontaria alla matricola n. 57, vi è la necessità, nell'eventualità di scopertura del Settore, di non lasciare un Servizio nevralgico sprovvisto di una figura qualificata;

Ritenuto:

- di dover procedere, posta l'urgenza, all'espletamento di una procedura selettiva di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio professionale, per il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, così come programmato di: - n. di **Istruttore**

Direttivo di Vigilanza -AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE

QUALIFICAZIONI (EX CATEGORIA D);

- di dover acquisire, al momento della presentazione della domanda, il nulla osta preventivo alla mobilità esterna da parte dell'Ente di appartenenza;
- di dover approvare il relativo avviso pubblico;

Visti:

- il regolamento dei degli Uffici e dei Servizi;

- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Dato atto che la sottoscritta non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e che si intendono integralmente riportati:

1. di indire, la procedura di mobilità volontaria, selettiva per titoli e colloquio professionale per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di **Istruttore Direttivo di Vigilanza -AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CATEGORIA D), a tempo pieno ed indeterminato;**
2. di approvare il relativo avviso di mobilità volontaria allegato alla presente determinazione, per la selezione del posto di cui al punto precedente, a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
3. di pubblicare la presente sull'Albo Pretorio on line del Comune;
4. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Angela Mascolo e che in riferimento al procedimento non ha conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 6 comma 2 DPR 62/2013;
5. di inserire il testo integrale del bando sul sito Web istituzionale del Comune di Cercola:
www.cercola.napoli.na.it;

IL RESPONSABILE TITOLARE DI E.Q.

III SETTORE

Dott.ssa Angela Mascolo

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Mascolo Angela

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Angela Mascolo

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa